



دوشنبه چهارم آذر ماه ۱۳۹۸

سال هفتاد و پنجم شماره ۲۱۷۵۶

(۱۲۲۷)

روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

شامل: قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی - رویه‌های قضایی - عهدنامه‌ها - آئیننامه‌ها

WWW.RRK.IR
WWW.DASTOUR.IR

تصویب‌نامه‌ها - تصمیم‌نامه‌ها - اساسنامه‌ها و آگهیها

تک شماره ۱۵۰۰ تومان

صفحه	دستگاه اجراءکننده	تاریخ تصویب	عنوان مندرجات (قوانین و مقررات و مصوبات آراء وحدت رویه)
۱	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	۱۳۹۸/۷/۱۶	رأی شماره ۱۴۴۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال مفهوم مخالف فراز پایانی بند ۲ بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۴۵۴۳ - ۱۳۹۴/۱۰/۲۴ مدیرکل دفتر منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۳	وزارت کشور	۱۳۹۸/۸/۲۶	تصویب‌نامه در خصوص تعیین آقای اسماعیل نجار به عنوان رییس سازمان مدیریت بحران کشور
۳	وزارت کشور	۱۳۹۸/۸/۲۲	تصویب‌نامه در خصوص دایر نمودن فرمانداری ویژه در شهرستان داراب استان فارس
۳	وزارت امور اقتصادی و دارایی دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی	۱۳۹۸/۸/۲۶	تصویب‌نامه در خصوص انتخاب آقای محمدولی روزبهان به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی انزلی
۳	وزارت امور اقتصادی و دارایی دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی	۱۳۹۸/۸/۲۶	تصویب‌نامه در خصوص انتخاب آقای علی اصغر کشاورز مقدم به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی قشم
۴	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - وزارت کشور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت دادگستری وزارت صنعت، معدن و تجارت - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - وزارت آموزش و پرورش - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت اطلاعات - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران دبیرخانه شورای عالی فضای مجازی - سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور معاونت علمی و فناوری رییس جمهور	۱۳۹۸/۸/۲۶	اساسنامه شورای اجرایی فناوری اطلاعات
۴	کارگروه تعامل پذیری دولت الکترونیکی	۱۳۹۸/۸/۲۶	مصوبات جلسه ششم کارگروه تعامل پذیری دولت الکترونیکی کشور

تاریخ دادنامه: ۱۳۹۸/۷/۱۶ شماره دادنامه: ۱۴۴۸ شماره پرونده: ۱۴۹۳/۹۷
مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
شاکي: آقایان علیرضا فضل‌الهی، بهرام موحد، جهانبخش امیری، حجت امجدیان،
حشمت‌اله صیدی، حمیدرضا گل بانگی، رضا رحیمی، مرتضی میری، مهدی شکاری
موضوع شکایت و خواسته: ابطال بند ۲ بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۴۵۴۳ -
۱۳۹۲/۱۰/۲۴ مدیرکل دفتر منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
گردش کار: شاکیان به موجب شکایت نامه‌ای که به شماره ۳۶۷۴۷ - ۱۳۹۷/۳/۱۲
ثبت دفتر هیأت عمومی و هیأت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری شده اعلام کرده‌اند که:
«ریاست محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
موضوع: ابطال بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۴۵۴۳ - ۱۳۹۲/۱۰/۲۴ صادره از وزارت
بهداشت و درمان
سلام علیکم
احتراماً به استحضار می‌رساند اینجانبان امضاءکنندگان ذیل کارکنان قراردادی
تبصره ۳ ماده ۲ شاغل در دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه که دارای کارت ایثار و از

قوانین و مقررات عمومی

۱۳۹۸/۸/۴

شماره ۹۷۰۱۴۹۳

بسمه تعالی

جناب آقای اکبر پور

رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران
با سلام

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه
۹۸۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۴۴۸ مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۶ با موضوع: «ابطال مفهوم مخالف فراز پایانی
بند ۲ بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۴۵۴۳ - ۱۳۹۴/۱۰/۲۴ مدیرکل دفتر منابع انسانی وزارت
بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می‌گردد.
مدیرکل هیأت عمومی و هیأت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری - مهدی دربین

رزمندگان ۸ سال دفاع مقدس می‌باشیم از بخشنامه مذکور که کپی آن نیز ضمیمه شکایت نامه می‌باشد گله‌مند بوده و خواستار ابطال آن از طرف هیأت عمومی دیوان عدالت اداری می‌باشیم. چرا باید کارکنان رسمی دولت که دارای کارت ایثار و رزمنده بوده‌اند مثال ما در زمان جنگ حالا ۲۵٪ حقوق ایثارگری هر ماه دریافت نمایند و ما نیروهای قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ از این قانون محروم باشیم در آن زمان رزمنده، رزمنده بود و همه در یک خط مقدم در جبهه برای حفظ ناموس و وطن می‌جنگیدیم نه بحث نیروی قراردادی در میان بود و نه بحث نیروی رسمی دولت و در کشوری که حکومت آن یک حکومت الهی و تمام کار آن با نام خداوند مهربان آغاز می‌شود و مردم آن پیرو رهبر و ولایت فقیه می‌باشند اینطور بخشنامه در ادارات غیر از اینکه باعث شود مردم از مسئولین فاصله گرفته و فاصله طبقاتی ایجاد نماید سودی نخواهد داشت ما مدیون خون شهدا هستیم و خداوند بر تمام اعمال و رفتار ما نظارت خواهد داشت و این چندین سال که حق ما دارد ناحق می‌شود آن هم به خاطر قراردادی بودنمان که این کار از لحاظ شرعی حق الناس می‌باشد مجدداً از ریاست هیأت عمومی دیوان عدالت اداری کمال تشکر و قدردانی را داریم.»

همچنین آقای علیرضا فضل الهی به موجب لایحه‌ای که به شماره ۹۷-۱۴۹۳-۲ مورخ ۱۳۹۷/۶/۴ ثبت دفتر هیأت عمومی شده اعلام کرده است که:

«حضور هیأت عمومی محترم دیوان عدالت اداری

با سلام و احترام اینجانب علیرضا فضل الهی که به عنوان نماینده کارکنان رزمنده و ایثارگر دانشگاه علوم پزشکی معاونت فرهنگی و دانشجویی در رابطه با پرونده شماره ۹۷۰۱۴۹۳ معرفی شده ام در رابطه با پیامکی که توسط یکی از کارکنان دیوان برای بنده و دیگر همکاران ایثارگر ارسال گردیده خواسته شده که در اسرع وقت در رابطه با ابطال بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۶۹-۲/۲۹-۱۳۹۲/۴/۲۹ که از طرف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعمال گردید نظر خود را به هیأت دیوان عدالت اداری اعلام می‌نمایم لذا کارکنان فوق‌الذکر از مسئولین دیوان عدالت اداری استدعا داریم بند ۲ بخشنامه مذکور را ابطال و قانونی را وضع نمایند که ما بتوانیم از امتیاز حق ایثارگری از زمان مصوبه قانون جامع ایثارگری بهره‌مند شویم و این قانون به صورت مکتوب و قانون در حکم کارگزینی و فیش حقوق‌مان اعمال شود و این تبعیض که بین کارمند رسمی و قراردادی تبصره ۳ و ۴ در دانشگاه صورت می‌گیرد برداشته شود که این کار خداپسندانه نیز ایزدمنان بدون اجر نخواهد ماند.»

در پی اخطار رفع نقصی که از طرف دفتر هیأت عمومی دیوان عدالت اداری برای شاکی ارسال شده بود، وی به موجب لایحه‌ای که به شماره ۹۷-۱۴۹۳-۱۲ مورخ ۱۳۹۷/۶/۲۱ ثبت دفتر هیأت عمومی دیوان عدالت اداری شده پاسخ داده است که:

«هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام و احترام اینجانب علیرضا فضل الهی که از طرف پرسنل ایثارگر قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ به عنوان نماینده به هیأت عمومی دیوان معرفی شدم در رابطه با اخطار رفع نقص پرونده کلاسه ۹۷۰۱۴۹۳ از قضات دیوان استدعا داریم این بند از بخشنامه را ابطال نمایند. متن مذکور به همین شرح (در خصوص کارکنان قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ در دستورالعمل انعقاد قرارداد با این افراد موضوع برخورداری از مزایای ایثارگری پیش‌بینی نگردیده است. لازم به ذکر است که ما پرسنل ایثارگر معاونت دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی به خاطر این بند از ۱۳۹۲/۱۰/۲۴ که از طرف رئیس‌جمهوری ابلاغ به وزارتخانه بهداشت و درمان شده و وزارتخانه این بخشنامه را جوری تنظیم نموده که شامل حال ما پرسنل ایثارگر قراردادی تبصره ۳ نشود و ما به همین خاطر خواهان ابطال این بند بخشنامه هستیم.»

متن مقرر مورد اعتراض به شرح زیر است:

«معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه

موضوع: ایثارگری کارکنان قراردادی و قانون کار

سلام علیکم

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۲۲۷۲۷/ک-۱۳۹۲/۹/۴ و پیرو نامه‌های شماره ۲۰۹/۱۷۳۶-د/۲۰۹/۱۳۹۲/۶/۶ و ۲۰۹/۲۶۹۹-د/۲۰۹/۱۳۹۲/۷/۳۰ در خصوص نحوه اعطای امتیازات ایثارگری به کارکنان قراردادی تبصره ۳ و ۴ ماده ۲ به آگاهی می‌رساند:

...

۲- در خصوص کارکنان قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ در دستورالعمل انعقاد قرارداد با این افراد موضوع برخورداری از مزایای ایثارگری پیش‌بینی نگردیده است. لیکن با توجه به بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۶۹-د/۲۰۹/۱۳۹۲/۴/۲۹ کارکنان قراردادی و جانباز و فرزند شهید بایستی به استناد ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی و بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه تبدیل وضع گردند. بدیهی است این افراد پس از تبدیل وضعیت استخدامی مشمول کلیه مزایای پیش‌بینی شده برای جانبازان خواهد بود.»

در پاسخ به شکایت مذکور، سرپرست دفتر امور حقوقی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (معاونت حقوقی و امور مجلس) به موجب لایحه شماره ۱۰۷/۱۹۱۱-۱۳۹۷/۱۱/۱ توضیح داده است که:

«ریاست محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با اهدای سلام

احتراماً در خصوص پرونده شماره بایگانی ۷۰۳۳۶ موضوع شکایت آقای بهرام موحد، جهانبخش امیری، حجت امجدیان، حشمت‌اله صیدی، حمیدرضا گل بانگی، رضا رحیمی، علی رضا فضل‌الهی و مرتضی میری به خواسته ابطال بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۹/۴۵۴۳-د/۱۳۹۲/۱۰/۲۴ اداره کل منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مراتب ذیل به استحضار می‌رسد:

۱- شکات طی دادخواست تقدیمی ادعا نموده‌اند از رزمندگان ۸ سال دفاع مقدس و از کارکنان قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه و دارای کارت ایثار می‌باشند. نامبردگان مدعی می‌باشند، کارکنان مستخدم رسمی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه که دارای کارت ایثار می‌باشند هر ماه از ۲۵ درصد حقوق ایثارگری برخوردار می‌شوند معهداً ایشان نسبت به برخورداری از حق مزبور محروم می‌باشند، مشارالیه‌م بر این اساس متقاضی ابطال بخشنامه مذکور گردیده‌اند.

۲- در بند ۲ بخشنامه مورد اعتراض اعلام شده است: «در خصوص کارکنان قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ آیین‌نامه اداری استخدامی و تشکیلاتی اعضای غیرهیأت علمی دانشگاه، در دستورالعمل انعقاد قرارداد با این افراد موضوع برخورداری از مزایای ایثارگری پیش‌بینی نگردیده است. لیکن با توجه به بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۶۹-د/۱۳۹۲/۴/۲۹ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارکنان قراردادی جانباز و فرزند شهید بایستی به استناد ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی و بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه تبدیل وضع گردند. این افراد پس از تبدیل وضعیت استخدامی مشمول کلیه مزایای پیش‌بینی شده برای جانبازان خواهند بود.

۳- در ارتباط با شکایت مورد اشاره لازم به توضیح است:

اولاً: نامه مزبور صرفاً مکاتبه‌ای اداری و در پاسخ به استعلام صورت گرفته از سوی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه اداره کل منابع انسانی این وزارتخانه در خصوص نحوه اعطای امتیازات ایثارگری به کارکنان قراردادی دانشگاه مذکور می‌باشد و حاوی تصمیم کلی در قالب بخشنامه و آیین‌نامه نمی‌باشد و صرفاً وضع موجود را در پاسخ به سوال مطروحه از سوی دانشگاه تبیین نموده است. بر این اساس به نظر می‌رسد قابل طرح در هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نخواهد بود.

ثانیاً: فرض ابطال بند مذکور نیز کارکنان قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ آیین‌نامه اداری و استخدامی و تشکیلاتی اعضا غیرهیأت علمی دانشگاه مشمول برخورداری از مزایای ایثارگری نمی‌شوند. زیرا برخورداری از مزایای مذکور مستلزم پیش‌بینی آن در ضوابط و مقررات مربوطه است. ثالثاً: بند ۲ نامه مورد اعتراض در ارتباط با کارکنان قراردادی جانباز و فرزند شهید اعلام نظر شده است، در حالی که شکات دارای کارت ایثارگری و از رزمندگان دفاع مقدس می‌باشند و بدیهی است حتی در صورت ابطال نامه مذکور نیز تأثیری در وضعیت شکات ایجاد نخواهد داشت.

رابعاً: همان‌گونه که اشاره شد بند ۲ نامه مورد اعتراض در خصوص جانبازان و فرزندان شهید می‌باشد که در آن اعلام شده است، با توجه به بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۶۹-د/۱۳۹۲/۴/۲۹ معاون توسعه مدیریت و منابع، کارکنان قراردادی جانباز و فرزند شهید بایستی به استناد ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی و بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه تبدیل وضع گردیدند و این افراد پس از تبدیل وضعیت استخدامی مشمول کلیه مزایای پیش‌بینی شده برای جانبازان خواهند بود. لذا بند ۲ نامه مذکور در راستای حمایت از جانبازان و فرزندان شهید قراردادی می‌باشد بدیهی است درخواست ابطال آن از سوی کارمندان قراردادی رزمنده و یا هر شخص دیگری موجب تحمیل ضرر به این گروه از شاغلین می‌شود.

خامساً: شکات اعلام نموده‌اند کارمندان رسمی مشمول بیست و پنج درصد حقوق ایثارگری می‌شوند و آنها شامل حقوق مذکور نمی‌شوند. معهداً اعلام نموده‌اند، این بیست و پنج درصد اعلامی مربوط به کدام یک از قوانین و مقررات می‌باشد. همچنین در هیچ قسمتی از دادخواست اعلام نشده است، بخشنامه مورد اعتراض برخلاف کدام یک از قوانین و مقررات می‌باشد و شکات دلایل و استنادات قانونی خود، برای ابطال بند مورد اشاره را نیز اعلام نموده‌اند. لذا به نظر می‌رسد شکات لازم بوده درخواستی دائر بر برخورداری از فوق‌العاده ایثارگری به صورت موردی در شعبات دیوان جهت رسیدگی مطرح می‌نمودند.

۴- صرف نظر از مراتب فوق‌الذکر لازم به توضیح است همان‌گونه که آن مقام مستحضر می‌باشند برابر بند الف ماده ۴۹ قانون برنامه چهارم توسعه و بند ب ماده ۲۰

هر سال توسط دولت تعیین می‌شود. به عنوان فوق‌العاده ایثارگری به طور ماهانه پرداخت نماید.» و یا ماده ۵۶ قانون مذکور مقرر داشته: «صد در صد (۱۰۰٪) حقوق و فوق‌العاده شغل و سایر فوق‌العاده‌ها اعم از مستمر و غیرمستمر باشد، جانبازان و آزادگان از پرداخت مالیات معاف می‌باشد» که شامل ایثارگران دارای وضعیت قراردادی نیز می‌شود. بنابراین مفهوم مخالف فراز پایانی مقرره مورد شکایت از این جهت که پرداخت این گونه مزایای ایثارگری به ایثارگران دارای وضعیت قراردادی را به تبدیل وضعیت استخدامی آنها منوط کرده است به علت مغایرت با قانون مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
معاون قضایی دیوان عدالت اداری - مرتضی علی اشراقی

شماره ۱۰۸۷۸۹/۱۰۵/۵۷۱۷۵هـ

۱۳۹۸/۸/۲۹

تصویب‌نامه در خصوص تعیین آقای اسماعیل نجار به عنوان رییس سازمان مدیریت بحران کشور

وزارت کشور

هیأت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۸/۲۶ به پیشنهاد شماره ۱۶۱۷۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۸/۱۴ وزارت کشور و به استناد ماده (۸) قانون مدیریت بحران کشور - مصوب ۱۳۹۸ - تصویب کرد:

آقای اسماعیل نجار به عنوان رییس سازمان مدیریت بحران کشور تعیین می‌شود.
معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۱۰۶۵۷۰/۱۰۶/۵۷۱۹۰هـ

۱۳۹۸/۸/۲۵

تصویب‌نامه در خصوص دایر نمودن فرمانداری ویژه در شهرستان داراب استان فارس

وزارت کشور

هیأت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۸/۲۲ به پیشنهاد شماره ۱۶۶۵۴۲ مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۱ وزارت کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

وزارت کشور موظف است در شهرستان داراب استان فارس، فرمانداری ویژه دایر کند.
معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۱۰۸۸۰۵/۱۰۵/۵۷۲۰۵هـ

۱۳۹۸/۸/۲۹

تصویب‌نامه در خصوص انتخاب آقای محمدرولی روزبهان به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی انزلی

وزارت امور اقتصادی و دارایی

دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی

وزیران عضو شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی در جلسه ۱۳۹۸/۸/۲۶ به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۱۳۲۰۰/۱۳۲۰۰/۴۹۵۱۶هـ مورخ ۱۳۹۲/۶/۵ تصویب کردند:

آقای محمدرولی روزبهان به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی انزلی به مدت سه سال جایگزین آقای رضا مسرور می‌شود.

این تصویب‌نامه در تاریخ ۱۳۹۸/۸/۲۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۱۰۹۱۷۹/۱۰۶/۵۷۲۰۶هـ

۱۳۹۸/۸/۲۹

تصویب‌نامه در خصوص انتخاب آقای علی اصغر کشاورز مقدم به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی قشم

وزارت امور اقتصادی و دارایی

دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی

وزیران عضو شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی در جلسه ۱۳۹۸/۸/۲۶ به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۱۳۲۰۰/۱۳۲۰۰/۴۹۵۱۶هـ مورخ ۱۳۹۲/۶/۵ تصویب کردند:

آقای علی اصغر کشاورز مقدم به عنوان عضو موظف هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد تجاری - صنعتی قشم به مدت سه سال جایگزین آقای مجید صفدری می‌شود.

این تصویب‌نامه در تاریخ ۱۳۹۸/۸/۲۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

قانون برنامه پنجم توسعه و در حال حاضر ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه، دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستانها و پارکهای علم و فناوری که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراجع قانونی ذی ربط می‌باشند، بدون رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی به ویژه قانون محاسبات عمومی کشور، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برگزاری مناقصات و اصلاحات و الحاقات بعدی آنها و فقط در چهارچوب مصوبات و آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی مصوب هیأت امانا که حسب مورد به تأیید وزیران علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد فرهنگستانها به تأیید رئیس‌جمهور و در مورد دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و تحقیقاتی وابسته به نیروهای مسلح به تأیید رئیس ستاد کل نیروهای مسلح می‌رسد، عمل می‌کنند.

۵ - در ماده ۲ دستورالعمل قرارداد کارکنان تبصره ۳ ماده ۲ آیین‌نامه اداری استخدامی و تشکیلاتی اعضاء غیرهیأت علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، حقوق و مزایای این گروه از کارمندان قراردادی برابر کارمندان پیمانی و بر اساس قانون نظام هماهنگ پرداخت تعیین شده است با توجه به اینکه در احکام کارکنان پیمانی نیز فوق‌العاده‌ای با عنوان فوق‌العاده ایثارگری وجود ندارد برای این گروه از شاغلین نیز فوق‌العاده مذکور در قراردادهای مربوطه پیش‌بینی نشده است.

۶ - اشاره می‌نماید وفق تبصره ۱ بند ۲ مصوبه شماره ۸۴۵۱۵/ت۳۴۶۱۳هـ - ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ دستگاه‌ها می‌توانستند، در صورت عدم امکان استخدام افراد واجد شرایط بند ۱ مصوبه نسبت به بکارگیری افراد مذکور در چارچوب مقررات مندرج در آیین‌نامه استخدام پیمانی و اصلاحات بعدی آن حداکثر به مدت یک سال برای هر دوره و افراد بند ۲ به صورت قرارداد انجام کار معین با تأیید معاون اول رئیس‌جمهور اقدام نمایند.

۷ - صرف نظر از مراتب فوق‌الذکر چنانچه منظور شکات از ۲۰ درصد حقوق ایثارگری، فوق‌العاده مندرج در ماده ۵۱ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران باشد نیز لازم به توضیح است برابر ماده مورد اشاره کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان شاغل مبلغی معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر سال توسط دولت تعیین می‌شود، به عنوان فوق‌العاده ایثارگری به طور ماهانه پرداخت نماید. وفق تبصره ماده مذکور به افراد موضوع ماده مذکور که در استخدام دولت نیستند مبلغ یاد شده توسط بنیاد تأمین و پرداخت می‌گردد. بر این اساس همان گونه که ملاحظه می‌فرمایید اولاً: وفق قانون، بیست و پنج درصد مورد ادعایی شکات صرفاً برای شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و آزادگان شاغل پیش‌بینی شده است در حالی که شکات از رزمندگان دارای کارت ایثار می‌باشند. ثانیاً: در صورتی که شاغلان مذکور در ماده ۵۱ در استخدام دولت نباشند مبلغ مورد اشاره توسط بنیاد تأمین و پرداخت می‌شود. لذا دانشگاه‌ها الزامی به پرداخت فوق‌العاده مذکور به کارکنان قراردادی نخواهند داشت. بر این اساس با توجه به اینکه بند ۲ بخشنامه مورد اعتراض هیچ گونه مغایرتی با قوانین و مقررات ندارد رد دعوی بی‌وجه شکات از آن مقام مورد تقاضا می‌باشد.»

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۳۹۸/۷/۱۶ با حضور معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی مبادرت کرده است.

رأی هیأت عمومی

با توجه به اینکه اولاً: به موجب بند ح ماده ۸۷ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مقرر شده است: «ایثارگران و فرزندان شهدا مشمول قوانین، مقررات و ضوابط استخدامی خاص مربوط به خود بوده و کلیه دستگاه‌های مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مکلف به انجام آن هستند.» ثانیاً: به موجب ماده ۲ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران: کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها و دستگاه‌های اجرایی، مؤسسات و شرکتهای دولتی و ملی شده تحت پوشش و یا مدیریت دولتی اعم از اینکه دارای قوانین و مقررات خاص باشند و یا نباشند از جمله دانشگاه مشمول قانون مذکور می‌باشند. ثالثاً: ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی را صرفاً از رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی مستثنی کرده است و نه قوانین خاص و یا بالادستی. رابعاً: در برخی مواد قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، مزایایی برای برخی اقشار ایثارگران اعم از اینکه دارای وضعیت رسمی، پیمانی یا قراردادی باشند پیش‌بینی شده است. به عنوان مثال در ماده ۵۱ قانون مذکور مقرر شده: «کلیه دستگاه‌های اجرائی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان شاغل مبلغی معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت را که

شماره ۱۰۸۷۷۲/۱/ت ۵۳۰۹۲هـ

۱۳۹۸/۸/۲۹

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - وزارت کشور - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت دادگستری
وزارت صنعت، معدن و تجارت - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - وزارت آموزش و پرورش
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت اطلاعات
بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران - دبیرخانه شورای عالی فضای مجازی
سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور - معاونت علمی و فناوری رییس جمهور
هیأت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۸/۲۶ به پیشنهاد شماره ۱/۱۰۲۱۵ مورخ ۱۳۹۵/۲/۱۲
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و به استناد بند (ج) ماده (۴) قانون
وظایف و اختیارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - مصوب ۱۳۸۲ - و تبصره ماده (۲)
مصوبه جلسه بیست و هشتم شورای عالی فضای مجازی مورخ ۱۳۹۵/۱/۱۴، اساسنامه
شورای اجرایی فناوری اطلاعات را به شرح زیر تصویب کرد:

اساسنامه شورای اجرایی فناوری اطلاعات

ماده ۱- هدف از تشکیل شورای اجرایی فناوری اطلاعات که در این اساسنامه به اختصار "شورا" نامیده می‌شود، تعیین خط‌مشی‌های اجرایی در قلمرو فناوری اطلاعات جهت توسعه و استقرار دولت الکترونیک و ایجاد زمینه و بستر گسترش کاربردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات در کشور و برنامه‌های توسعه بخش‌های مختلف در چهارچوب سیاست‌های کلی نظام، مصوبات شورای عالی فضای مجازی و قوانین مربوط است.

ماده ۲- وظایف شورا به شرح زیر است:

۱- تصویب اهداف و خط‌مشی‌های اجرایی توسعه صنعت و کاربری فناوری اطلاعات براساس سیاست‌های کلی نظام و مصوبات شورای عالی فضای مجازی.
۲- تصویب خط‌مشی‌ها و اعمال هماهنگی‌های اجرایی و فنی لازم در گسترش به‌کارگیری فناوری اطلاعات در ارایه خدمات الکترونیک در زمینه‌های اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی.
۳- تصویب نقشه فنی و اجرایی توسعه دولت الکترونیک و بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های بخش غیردولتی برای توسعه و به‌کارگیری فناوری اطلاعات در خدمات عمومی.
۴- تصویب مقررات، دستورالعمل‌ها و استانداردها به منظور هماهنگی در ضوابط فنی و اجرایی فناوری اطلاعات.

۵- ایجاد هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی در تبادل و به اشتراک‌گذاری داده و اطلاعات و تصویب شیوه بهره‌گیری از داده‌های کلان و داده‌کاوی پایگاه‌های اطلاعات کشور با رعایت محرمانگی و حریم خصوصی.

۶- نظارت مستمر بر پیشرفت برنامه‌های توسعه دولت الکترونیک و گسترش کاربری فناوری اطلاعات در کشور و ارایه گزارش‌های دوره‌ای به مجلس شورای اسلامی و شورای عالی فضای مجازی و هیأت وزیران.

ماده ۳- ریاست شورا بر عهده رییس‌جمهور است و در غیاب ایشان، معاون اول رییس‌جمهور این وظیفه را بر عهده خواهد داشت.

ماده ۴- ترکیب اعضای شورا به شرح زیر است:

۱- رییس‌جمهور (رییس شورا)

۲- وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات (نایب رییس)

۳- وزیر کشور

۴- وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

۵- وزیر دادگستری

۶- وزیر صنعت، معدن و تجارت

۷- وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

۸- وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۹- وزیر آموزش و پرورش

۱۰- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱- وزیر امور اقتصادی و دارایی

۱۲- وزیر اطلاعات

۱۳- رییس سازمان برنامه و بودجه کشور

۱۴- رییس سازمان اداری و استخدامی کشور

۱۵- رییس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

۱۶- معاون علمی و فناوری رییس‌جمهور

۱۷- دبیر شورای عالی فضای مجازی

۱۸- سه نفر از متخصصان فناوری اطلاعات به پیشنهاد وزیر ارتباطات و فناوری

اطلاعات و حکم رییس‌جمهور

۱۹- دبیر شورا

تبصره ۵ - بالاترین مقام سایر دستگاه‌های اجرایی حسب مورد به دعوت دبیر شورا با حق رأی در جلسه حضور خواهند یافت.

ماده ۵ - تصمیمات شورا با رعایت سیاست‌های کلی نظام و مصوبات شورای عالی فضای مجازی و در چهارچوب قوانین و مقررات، پس از تأیید رییس‌جمهور توسط وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات ابلاغ می‌گردد و مسئولیت نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده وی خواهد بود.

ماده ۶ - دبیرخانه شورا در سقف پست‌های سازمانی مصوب در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تشکیل و دبیر آن به پیشنهاد وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات و با حکم رییس‌جمهور منصوب می‌شود.

ماده ۷ - شورا حداقل سه ماه یکبار تشکیل جلسه می‌دهد و جلسات آن، با حضور دوسوم اعضا رسمیت خواهد یافت. مصوبات شورا با رأی نصف به علاوه یک اعضای حاضر در جلسه قابل اجرا خواهد بود.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

شماره ۲۰۰/۱۳۰۱۶۱

۱۳۹۸/۸/۲۶

جناب آقای دکتر مجید اکبرپور

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی کشور

در اجرای مصوبه جلسه ۵۴ شورای عالی فضای مجازی و آیین‌نامه داخلی کارگروه تعامل‌پذیری دولت الکترونیک به پیوست متن مصوبات ششمین جلسه کارگروه تعامل‌پذیری دولت الکترونیک جهت انتشار در روزنامه رسمی کشور ارسال می‌گردد.

دبیر شورا و رییس کارگروه تعامل‌پذیری دولت الکترونیک - رضا باقری‌اصل

مصوبات جلسه ششم کارگروه تعامل‌پذیری دولت الکترونیک کشور

مصوبه شماره یک

کلیات شیوه ارزیابی بلوغ تعامل‌پذیری به شرح زیر به تصویب رسید و متن تکمیل و تصحیح‌شده بر اساس مشروح مذاکرات جلسه برای دبیرخانه تا قبل از جلسه بعدی کارگروه به دبیرخانه ارائه شود:

۱- مقرر گردید سطوح ارزیابی در ده سطح بلوغ تعیین‌شده و برای تسهیل در اجرا در دوره تطور و سیر زمانی پیشرفت تعامل‌پذیری امکان ادغام برخی سطوح برای سادگی ارزیابی فعالیت دستگاه‌ها میسر شود.

۲- بلوغ تعامل‌پذیری دارای شش بعد شامل ۱- زیرساخت ۲- داده و اطلاعات ۳- برنامه کاربردی ۴- فرآیند ۵- کسب‌وکار ۶- امنیت تعیین گردید.

۳- ماتریس ابعاد بلوغ و سطوح ارزیابی شامل شاخص‌های ارزیابی در سند جزییات تدوین و در دوره‌های ارزیابی متناسب با پیشرفت اصلاح و تکمیل خواهد شد.

۴- مقرر شد به‌منظور ایجاد آمادگی در دستگاه‌های اجرایی هر سطح از بلوغ با مثال‌های کاربردی تبیین شود.

۵- مقرر گردید سرویس‌های مصوب جلسات کارگروه و پایگاه‌های اطلاعات پایه در اولویت ارزیابی بلوغ تعامل‌پذیری قرار گیرند.

مصوبه شماره دو

پیرو ارائه گزارش دبیرخانه در خصوص پایگاه‌های اطلاعات پایه و کمیته تدوین شناسنامه‌های فنی و مباحث جلسه مقرر شد:

الف) شناسنامه فنی ویرایش اول پایگاه‌های پایه بر اساس داده‌ها و محتویات پیوست سند تعامل‌پذیری مصوب شورای اجرایی فناوری اطلاعات و اعلام نظر دستگاه‌های اجرایی و کمیته تدوین ظرف ۲۰ روز تکمیل و برای نظرخواهی دستگاه‌های ذی‌ربط ارسال شود.

ب) کمیته تدوین شناسنامه‌های فنی ویرایش دو را بر اساس استانداردهای مربوط به کیفیت داده و فراداده برای ارائه به کارگروه نهایی کرده و در دستور جلسه کارگروه برای تصویب قرار دهد.

مصوبه شماره سه

مقرر شد تا سازمان نظام صنفی به‌عنوان مدعو و بدون حق رأی در جلسات کارگروه دعوت شوند به همین منظور لازم است تا سازمان نظام صنفی نماینده ثابتی را به دبیرخانه کارگروه معرفی نماید.

همچنین مقرر شد در جلساتی که موضوع محرمانه در دستور کار جلسه نباشد اصحاب رسانه نیز در جلسه حضور داشته باشند.